

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O CENTRO DE INSTRUMENTAÇÃO MARÍTIMA, DA DIREÇÃO DE APOIO, DO INSTITUTO HIDROGRÁFICO (IH).**

**Ata n.º 1**

Aos vinte e dois dias do mês de setembro de dois mil e vinte e cinco, na Divisão de Recursos Humanos, reuniu o júri nomeado por despacho do Diretor-geral do Instituto Hidrográfico, de quinze de setembro de dois mil e vinte e cinco, para, na sequência de abertura de procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à carreira e categoria de técnico superior, previsto no mapa de pessoal civil do Instituto Hidrográfico de dois mil e vinte e cinco, para o Centro de Instrumentação Marítima, proceder aos seguintes atos:

.....-Definir os métodos de seleção a aplicar no procedimento; .....

.....-Selecionar os temas a abordar na prova de conhecimentos e indicar a respetivas referências e legislação necessária;.....

.....-Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção.....

.....O júri teve a seguinte constituição: .....

.....Presidente - Capitão-tenente Neno de Almeida;.....

.....Vogais Efetivos - Subtenente Anabela Aguiar, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos e Técnica Superior Dora Carinhas

Aberta a sessão pelo presidente do júri, iniciou-se a análise do perfil de competências correspondente ao posto de trabalho a preencher, que constitui parte integrante desta ata. Para a ocupação deste posto de trabalho, o júri deliberou que a habilitação académica exigida para a admissão ao concurso fosse a licenciatura em engenharia, nas áreas de Ciências do Mar ou equivalente, não sendo possível a substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

O júri deliberou, por unanimidade, adotar os métodos de seleção, parâmetros de avaliação, ponderação, grelhas classificativas e sistemas de valoração, que seguidamente se descrevem: .....

**1. Métodos de Seleção:** Nos termos do disposto no n.º 5 do artigo 36.º, do anexo, à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, a seguir

designada por LTFP, conjugado como n.º 1 do artigo 17º da Portaria 233/2022, na sua redação atual, considerando que o procedimento é circunscrito a candidatos com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previamente constituído, serão aplicados, como único método de seleção obrigatório a Prova de Conhecimentos (PC) ou a Avaliação Curricular (AC), consoante os casos previstos, respetivamente, no n.º 1 ou no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, e como método de seleção complementar a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme previsto na alínea d) do n.º 1, do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, na sua redação atual. ....

..... Cada um dos métodos de seleção é eliminatório “*de per si*”, sendo excluídos do procedimento os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos considerados, não lhes sendo aplicado o método seguinte, conforme definido no n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual. ....

..... Na valoração dos métodos de seleção, são adotadas diferentes escalas de classificação, de acordo com a especificidade de cada método, sendo todos os resultados convertidos para a escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores com arredondamento às centésimas, por truncatura. ....

..... **1.1. Quanto à Prova de Conhecimentos:** O único método de seleção obrigatório a utilizar no caso dos candidatos abrangidos pelo n.º 1 do artigo 36.º, do anexo, à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, LTFP, é o seguinte: ....

..... **Prova de Conhecimentos (PC) — Ponderação de 70 %** ....

..... A **Prova de Conhecimentos (PC)** é pontuada numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com valoração às centésimas de valor, por truncatura, e tem as seguintes características: ....

..... **Tipo e forma da Prova de Conhecimentos (PC)** – A Prova de Conhecimentos tem uma ponderação de 70 % da nota final, é de realização individual, revestirá a forma escrita, de natureza teórica, composta por um grupo de 20 perguntas de escolha múltipla, efetuada em suporte de papel, tendo a duração máxima de 60 minutos e incidirá sobre os temas referidos no ponto 2 desta ata e a que se reportam as referências e legislação identificadas no ponto 3 desta ata. No decorrer da prova os candidatos não podem, por quaisquer meios, comunicar entre si ou com qualquer outra pessoa, sendo, contudo,

..... permitido a consulta exclusiva à legislação identificada, em suporte de papel, não sendo permitida a utilização de qualquer equipamento informático. As provas não poderão ser assinadas, sendo apenas identificadas por uma numeração convencional a atribuir pelo júri, a qual substitui o nome do candidato até que se encontre completa a sua avaliação. ....

..... Na realização da prova de conhecimentos será garantido o anonimato para efeitos de correção.....

..... Os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,50 valores na Prova de Conhecimentos consideram-se excluídos do procedimento concursal.....

**1.2.** Como método de seleção obrigatório a utilizar no caso dos candidatos abrangidos pelo n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, é aplicado a Avaliação Curricular (AC), desde que não afastem por escrito a aplicação dos métodos legalmente previstos, ou seja, a renunciarem expressamente no processo de candidatura, passando nesse caso a aplicar-se o método previsto em 1.1., de acordo com o n.º 3 do artigo n.º 36, do anexo, da LTFP

.....

..... **Avaliação Curricular (AC) – Ponderação de 70 %;** .....

..... A **Avaliação Curricular (AC)** – visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica e profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação do desempenho e serão considerados os seguintes parâmetros:

..... Habilidade académica de base (HAB) .....

..... Formação Profissional (FP); .....

..... Experiência Profissional (EP); .....

..... Avaliação de Desempenho (AD). .....

..... A classificação da Avaliação Curricular (AC) é expressa numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com valoração até às centésimas, por truncatura, obtida através da seguinte fórmula: .....

.....  $AC = 0,35 \times HAB + 0,25 \times FP + 0,25 \times EP + 0,15 \times AD$  .....

..... Ao elemento **Habilidade Académica** (HAB), o júri deliberou atribuir a nota final do grau académico exigido, certificado pelas entidades competentes. .....

..... Ao elemento **Formação Profissional** (FP), considerando-se as áreas de

formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas diretamente com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, o júri deliberou que apenas serão considerados os cursos de formação, dos três últimos anos, na área funcional para que é aberto o presente procedimento concursal, que se encontrem devidamente comprovados. A valoração é cumulativa, correspondendo ao somatório dos valores dos cursos considerados relevantes, não podendo ser excedida a valoração máxima de 20 valores. ....

..... A valoração da **Formação Profissional (FP)** será efetuada do seguinte modo:

..... Sem qualquer curso: 0 (zero) valores; .....

..... Cursos com duração inferior a 20 horas: mais 1 (um) valor; .....

..... Cursos com duração igual ou superior a 20 horas e inferior a 35 horas: mais 2 (dois) valores; .....

..... Cursos com duração igual ou superior a 35 horas: mais 3 (três) valores; .....

..... Ao elemento **Experiência Profissional (EP)** com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas para que é aberto o presente procedimento, o júri deliberou que apenas será contabilizado como tempo de **EP** o correspondente ao desempenho de funções inerentes ao posto de trabalho em causa e grau de complexidade 2, que se encontre devidamente comprovado. A valoração da **EP** será obtida do seguinte modo: .....

..... Inferior a 1 ano – 4 valores; .....

..... Igual ou superior a 1 ano e inferior a 3 anos - 12 valores; .....

..... Igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos - 18 valores; .....

..... Superior a 5 anos - 20 valores.....

..... Ao elemento **Avaliação de Desempenho (AD)**, o júri deliberou ser relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar. A ausência da Avaliação de Desempenho, no caso de injustificada, será valorada em 6 valores. No caso de justificação não imputável ao candidato, será valorada em 10 valores. A nota final da Avaliação de Desempenho é obtida através do valor resultante da média aritmética simples dos valores quantitativos das notas obtidas nos anos relevantes para o procedimento concursal, com valoração até às centésimas, por truncatura, sendo

convertida proporcionalmente para a escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores. ....  
..... Os candidatos que obtenham pontuação inferior a 9,50 valores na Avaliação Curricular consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte. ....

**1.3. Método de seleção complementar: Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, que será aplicado aos candidatos referidos em 1.1 e 1.2, com uma ponderação de 30%. ....

..... A **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** tem como objetivo obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Permite ainda a apreciação estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições de comportamentos observados em situações reais vivenciadas pelo candidato.....

..... A **Entrevista de Avaliação de Competências** é expressa numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com arredondamento às centésimas, por truncatura, sendo considerados os seguintes aspectos: .....

..... - Orientação para a colaboração (OC); .....

..... - Orientação para a mudança e inovação (OMI); .....

..... - Análise critica (AC); .....

..... - Gestão do Conhecimento (GC). .....

..... A classificação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) é obtida através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar .....

..... Os candidatos que obtenham pontuação inferior a 9,50 valores serão excluídos do procedimento. ....

..... Cada um dos métodos de seleção é eliminatório pela ordem enunciada, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma classificação inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método seguinte.....

..... São igualmente considerados excluídos do procedimento os candidatos que faltarem aos métodos de seleção.....

..... **2. Temas a abordar na prova de conhecimentos:** a lista dos temas sobre os quais podem incidir as perguntas da prova escrita de conhecimentos é a seguinte: .....

a) Orgânica da Marinha e Orgânica do Instituto Hidrográfico; .....

- b) Regime Geral do Trabalho em Funções Públicas e Código do Trabalho;.....
- c) Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho da Administração Pública;.....
- d) Sistemas de Gestão da Qualidade;.....
- e) Manutenção e Calibração de equipamentos.....

**3. Legislação e bibliografia necessária à preparação dos temas:** .....

- a) Lei Orgânica da Marinha, aprovada pelo Decreto-Lei nº 185/2014, de 29 de dezembro, alterada pelo Decreto-Lei n.º 19/2022, de 24 de janeiro;.....
- b) Lei Orgânica do Instituto Hidrográfico, aprovada pelo Decreto-Lei nº 230/2015, de 12 de outubro;.....
- c) Decreto-Regulamentar n.º 10/2015, de 31 de julho;.....
- d) Lei Geral do trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual;.....
- e) Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública, Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua versão atual;.....
- f) Vocabulário Internacional de Metrologia – VIM 2012, Conceitos Fundamentais e Gerais e Termos Associados, Instituto Português da Qualidade;.....
- g) NP EN ISO 9001 – Sistemas de Gestão da Qualidade Requisitos (ISO 9001:2015);.....
- h) NP EN ISO 9000 – Sistemas de Gestão da Qualidade Fundamentos e vocabulário (ISO 9000:2015);.....
- i) NP 4433:2005 – Linhas de orientação para a documentação de sistemas de gestão da qualidade;.....
- j) NP EN ISO/IEC 17025 – Requisitos gerais de competência para laboratórios de ensaio e calibração (ISO/IEC 17025:2018);.....
- k) OGC001 – Guia para a aplicação da NP EN ISO/IEC 17025:2018;.....
- l) Gomes, MI; Figueiredo, F; Barão, MI; Controlo Estatístico da Qualidade, Minicurso do VII Congresso SPE; 2ª edição 2010;.....

m) Pereira, FJD; Sena, FMV; Fiabilidade e sua aplicação à Manutenção; Publindústria;.....

**4. Parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção e valoração final:** Os Parâmetros de avaliação, a sua ponderação e o sistema de valoração final de cada método de seleção são os referidos em 1.1, 1.2 e 1.3.....

..... A Valoração final (VF) será obtida numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores através das seguintes expressões, com aproximação às centésimas por truncatura: .....

.....  $VF=0,70 \times PC + 0,30 \times EAC$  .....

sendo que: .....

..... **VF** — Valoração Final .....

..... **PC** — Prova de Conhecimentos — Ponderação de 70 % .....

..... **EAC** — Entrevista Avaliação de Competências – Ponderação de 30% .....

..... ou .....

.....  $VF=0,70 \times AC + 0,30 \times EAC$  .....

sendo que: .....

..... **VF** — Valoração Final .....

..... **AC** — Avaliação Curricular — Ponderação de 70 % .....

..... **EAC** — Entrevista Avaliação de Competências – Ponderação de 30% .....

..... Cada um dos métodos de seleção, bem como cada uma das fases que comportem, é eliminatório pela ordem enunciada na lei, quanto aos obrigatórios, e pela ordem constante na publicação, quanto aos facultativos. .....

..... A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à exclusão do procedimento concursal. .....

..... Antes da publicação do aviso de abertura será elaborada a prova de conhecimentos e respetivos critérios de avaliação e correção, que serão selados em envelope, que só será aberto no dia da prova.....

..... Foram igualmente elaboradas as seguintes grelhas e fichas, que se encontram em anexo à presente ata: .....

..... - Grelha de Correção da Prova de Conhecimentos; .....

..... - Ficha de Avaliação Curricular; .....

..... - Ficha de Entrevista Avaliação de Competências; .....



..... - Grelha de Valoração Final.....

**5. Acesso aos documentos:** O júri, relativamente, à forma de acesso aos documentos deliberou que:.....

.....a) Em sede de audiência de interessados a consulta e reprodução de documentos, tem de ser solicitada por escrito, através da elaboração de requerimento invocando o pedido concreto do que pretende consultar, devendo, para o efeito, o júri assegurar o respeito pela proteção dos documentos nominativos; .....

.....b) Não é permitido em sede de consulta ao processo concursal, o uso de fotografia ou outros meios que permitam a recolha de imagem;.....

.....c) Será determinado previamente o dia, hora e local de disponibilidade do processo de concurso. .....

E, nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada nos termos da lei.....

O PRESIDENTE DO JÚRI,

Neno de Almeida  
Capitão-tenente

VOGAL

Anabela Aguiar  
Subtenente TSN ELT

VOGAL

Dora Carinhais  
Técnica Superior