

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NO REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO, NA DIVISÃO DE GEOLOGIA MARINHA DA DIREÇÃO TÉCNICA

Ata n.º 1

.....Aos vinte e sete dias do mês de outubro de dois mil e vinte e três, no Gabinete da Chefe de Divisão de Geologia Marinha do Instituto Hidrográfico, reuniu o júri nomeado por despacho do Diretor-geral do Instituto Hidrográfico, de 23 de outubro de 2023, na sequência de abertura de procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à carreira e categoria de técnico superior, previsto no mapa de pessoal do Instituto Hidrográfico, para desempenho de funções de técnico superior (seção de geofísica) na Divisão de Geologia Marinha, proceder aos seguintes atos:

.....1. Definir os métodos de seleção a aplicar no procedimento;

.....2. Selecionar os temas a abordar na prova de conhecimentos e indicar a respetiva bibliografia e legislação necessária;

.....3. Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valorização final de cada método de seleção.....

.....O júri teve a seguinte constituição:

.....Presidente – Aurora da Conceição Coutinho Rodrigues Bizarro;

.....Vogais suplentes: Anabela Tavares Campos Oliveira e Ana Raquel Alcântara Melo.....

.....Aberta a sessão pelo presidente do júri, iniciou-se a análise do perfil de competências correspondente ao posto de trabalho a preencher, que constitui parte integrante desta ata.....

.....Para a ocupação deste posto de trabalho, o júri deliberou que a habilitação académica exigida para a admissão ao concurso fosse a Licenciatura ou Mestrado em Ciências Geofísicas/Geologia/Geologia Aplicada/Eng^a do Ambiente/Ciências do Mar, de acordo com o mapa de pessoal não sendo possível a substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional

.....O júri deliberou, por unanimidade, adotar os métodos de seleção, parâmetros de avaliação, ponderação, grelhas classificativas e sistemas de valorização, que seguidamente se descrevem: ..

1. Métodos de Seleção: Nos termos do disposto no n.º 5 do artigo 36.º, do anexo, à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, a seguir designada por LTFP, conjugado com o n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a seguir designada por Portaria, considerando que o procedimento é circunscrito a candidatos com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previamente constituído, serão aplicados, nos termos dos n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 36.º da LTFP, como **métodos de seleção obrigatórios a Prova de Conhecimentos (PC) ou a Avaliação Curricular (AC)** consoante os casos previstos, respetivamente, no n.º 1 ou no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, e como método facultativo a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme previsto no nº 2, do artigo 18.º da Portaria. O recurso à EAC como método de seleção, e a convocatória para a realização da EAC, serão estabelecidos após a avaliação da Prova de Conhecimentos, sendo aplicados aos seguintes casos: a) a todos os candidatos que tiverem sido admitidos após a realização da Prova de

Conhecimentos, se houver mais do que 5 candidatos nessas condições; aos candidatos que tenham obtido nota superior a 18 valores na Prova de Conhecimentos.....

.....Cada um dos métodos de seleção é eliminatório “*de per si*”, sendo excluídos do procedimento os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos considerados, não lhes sendo aplicado o método seguinte.....

.....Na valoração dos métodos de seleção, são adotadas diferentes escalas de classificação, de acordo com a especificidade de cada método, sendo todos os resultados convertidos para a escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com arredondamento às centésimas

1.1. Prova de Conhecimentos (PC): a prova é pontuada numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com valoração às centésimas de valor, por truncatura, e tem as seguintes características:.....

Tipo e forma da Prova de Conhecimentos - a prova de conhecimentos será escrita, em suporte de papel, e estará dividida numa componente teórica e numa componente mais aplicada prática (simulação em condições de gabinete ou oficinais). A prova de conhecimentos é composta por 40 (quarenta) perguntas de escolha múltipla, com 4 (quatro) opções, tendo a valoração de 0,5 valores.

No decorrer da prova os candidatos não podem, por quaisquer meios, comunicar entre si ou com qualquer outra pessoa, sendo, contudo, permitido a consulta exclusiva à legislação identificada, em suporte de papel, não sendo permitida a utilização de qualquer equipamento informático. As provas não poderão ser assinadas, sendo apenas identificadas por uma numeração convencional a atribuir pelo júri, a qual substitui o nome do candidato até que se encontre completa a sua avaliação. Na correção das provas será garantido o anonimato das mesmas.

Temas a abordar na prova de conhecimentos: a lista dos temas sobre os quais podem incidir as perguntas da prova escrita de conhecimentos é a seguinte:

- a) Orgânica da Marinha e Orgânica do Instituto Hidrográfico;
- b) Regime Geral do Trabalho em Funções Públicas e Código do Trabalho;
- c) Código do Procedimento Administrativo;
- d) Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública;....
- e) Sistemas de Gestão da Qualidade (SGQ);
- f) Sedimentologia: Técnicas de amostragem sedimentar, de conservação e de arquivo de amostras de sedimentos; técnicas de posicionamento e referenciação de amostras e de dados no mar (levantamentos acústicos, amostragem superficial e vertical); técnicas de análise laboratorial e de controlo da qualidade e validação de métodos; análise estatística aplicada à sedimentologia; ambientes sedimentares; dinâmica sedimentar; modelo de circulação de partículas em ambiente marinho: conceitos e conhecimentos básicos aplicados à margem portuguesa; armazenamento e preservação de dados.....
- g) Geofísica: Métodos de prospeção geofísica no mar, com especial ênfase em métodos acústicos e suas aplicações; técnicas de processamento de sinal e de imagem; técnicas de posicionamento e referenciação de dados geofísicos no mar (levantamentos acústicos, magnetometria, reflexão sísmica); cartografia geológica; princípios gerais de análise estrutural e neotectónica; relações e condicionalismos entre estrutura, morfologia e sedimentologia.....
- h) Informação Geológica: armazenamento e preservação de dados; técnicas de

Handwritten signatures and initials in blue ink, including what appears to be 'A.B.', 'R.P.', and 'R.P.'.

- Springer –Verlag. 792p.
- aa) FOLK, R.L. (1974) - The petrology of sedimentary rocks. Austin, Tx, Hemphill Publishing Co., 182 p.....
- bb) FRIEDMAN, G. & SANDERS, J. (1978) – Principles of Sedimentology. John Wiley and Sons, New York, 792p.
- cc) SHEPARD, F.P. (1954) - Nomenclature Based on Sand-Silt-Clay ratios, Journal of Sedim. Petrology, 24, 151-158.
- dd) GASPAR, J.A. (2000) – Cartas e Projeções Cartográficas, Lidel edições técnicas - Lda, 292 p.....
- ee) CASACA J.; MATOS, J.; BAILO, M. (2005) - Topografia Geral, Lidel edições técnicas - Lda 328 p.....
- ff) KRAAK, M-J & ORMELING, F. (2003) Cartography. Visualization of Spatial Data, Prentice Hall, 205p.....
- gg) whoi.edu (course 12.710 Introduction to Marine Geology and Geophysics https://www.whoi.edu/cms/files/jmc.07.class1.deepseaseds.post_29363.ppt.....

gfb
P
R&B

.....Os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,50 valores na Prova de Conhecimentos consideram-se excluídos do procedimento concursal. Os candidatos que obtenham uma classificação superior a 18 valores na Prova de Conhecimentos serão convocados para a realização e Entrevista de Avaliação de Competências(EAC). Caso haja mais de 5 candidatos admitidos na Prova de Conhecimentos, haverá lugar à realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

1.2. Avaliação Curricular (AC): Como método de seleção obrigatório a utilizar no caso dos candidatos abrangidos pelo n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, é aplicado a Avaliação Curricular (AC), desde que não afastem por escrito a aplicação dos métodos legalmente previstos, ou seja, a renunciarem expressamente no processo de candidatura, passando nesse caso a aplicar-se o método previsto em 1.1., de acordo com o n.º 3 do artigo n.º 36, do anexo, da LTFP

.....A **Avaliação Curricular (AC)** visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica e profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação do desempenho, sendo expressa numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com valoração até às centésimas, por truncatura, obtida através da seguinte fórmula:

$$AC = 0,30xHA+0,20xFP+0,40xEP+0,10xAD$$

... em que:

- I. Habilitação académica (HA);
- II. Formação Profissional (FP);
- III. Experiência Profissional (EP);
- IV. Avaliação de Desempenho (AD).

..Ao elemento **Habilitação Académica (HA)**, o júri deliberou o júri deliberou atribuir a nota final do grau académico exigido, certificado pelas entidades competentes

.....Ao elemento **Formação Profissional (FP)**, considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas diretamente com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, o júri deliberou que apenas serão considerados os cursos de formação, dos três últimos anos, na área funcional para que é aberto o presente procedimento concursal, que se encontrem devidamente comprovados. A valoração é cumulativa,

posicionamento e referenciação de dados e informação geológica em ambiente marinho (levantamentos acústicos, magnetometria, reflexão sísmica, amostragem superficial e vertical); técnicas de recuperação e compilação de dados e sua integração em Sistemas de Informação Geográfica (SIG); princípios de cartografia e de análise espacial de dados; Gestão de Dados e SIG.

Legislação e bibliografia para preparação da prova de conhecimentos:

- i) Decreto-lei n.º 185/2014, de 29 de dezembro, que aprovou a nova Lei Orgânica da Marinha;
- j) Decreto-lei n.º 230/2015, de 12 de outubro, que aprovou a nova Lei Orgânica do Instituto Hidrográfico;
- k) Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas – Aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua versão atualizada;
- l) Código do Trabalho – Aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atualizada;
- m) Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro – Regulamenta a tramitação do procedimento concursal.....
- n) Código do Procedimento Administrativo – Aprovado pelo Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua versão atualizada;
- o) Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública – Lei nº 66-B/2007 de 28 de dezembro, na sua versão atualizada;
- p) NP EN ISO 9001:2015 Sistemas de Gestão da Qualidade. Requisitos.....
- q) NP EN ISO/IEC 17025:2018 – Requisitos gerais de competência para laboratórios de ensaio e calibração
- r) Relatórios técnicos da Divisão de Geologia Marinha disponíveis na biblioteca do Instituto Hidrográfico.....
- s) www.hidrografico.pt
- t) “Geotechnical and geophysical investigations for offshore and nearshore developments” (2005) International Society of Soil Mechanics and Geotechnical Engineering: Technical Committee 1, 94 p. (<http://www.issmge.org/en/resources/publications/67-books-and-other-publications/44-geotechnical-and-geophysical-investigations-for-offshore-and-nearshore-developments>).
- u) KENNETT, J.P. (1982) - Marine Geology, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, NJ, 813p...
- v) JONES, E.J.W. (1999) - Marine Geophysics, John Wiley & Sons Ltd. Chichester, England, 466p.....
- w) MOSHER, D.; SIMPKIN, P. (1999) - Status and trends of marine high-resolution seismic reflection profiling: data acquisition. Geological Survey of Canada, contrib. number 1999002, 22pp.....
- x) McGEE, T. (1995) – High- Resolution marine reflection profiling for engineering and environmental purposes. Part A: acquiring analogue seismic signals. Journal of Applied Geophysics, 33, 271-285
- y) McGEE, T. (1995) – High- Resolution marine reflection profiling for engineering and environmental purposes. Part B: Digitizing analogue seismic signals. Journal of Applied Geophysics, 33, 287-296.....
- z) EINSELE, G. (2000) - Sedimentary Basins. Evolution, fácies and sediment budget.

gbr
x
Pelo

correspondendo ao somatório dos valores dos cursos considerados relevantes, não podendo ser excedida a valoração máxima de 20 valores. A valoração da Formação Profissional (FP) será efetuada do seguinte modo:

..Sem qualquer curso: 0 (zero) valores;

..Cursos com duração inferior a 20 horas: 1 (um) valor adicional;

..Cursos com duração igual ou superior a 20 horas e inferior a 35 horas: 2 (dois) valores adicionais;

..Cursos com duração igual ou superior a 35 horas: 3 (três) valores adicionais;

..Ao elemento **Experiência Profissional (EP)** com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas para que é aberto o presente procedimento, o júri deliberou que apenas será contabilizado como tempo de EP o correspondente ao desempenho de funções inerentes ao posto de trabalho em causa e grau de complexidade 3, que se encontre devidamente comprovado. A valoração da EP será obtida do seguinte modo:

..Inferior a 1 ano – 4 valores;

..Igual a 1 ano – 8 valores;

..Superior a 1 ano e inferior a 3 anos – 12 valores;

..Igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos - 16 valores;

..Igual a 5 anos - 18 valores.

..Superior a 5 anos – 20 valores.....

..Ao elemento **Avaliação de Desempenho (AD)**, o júri decidiu considerar a avaliação relativa ao último período, não superior aos três últimos ciclos de avaliação, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, sendo valorada, para cada ano, do seguinte modo (Lei nº 66/2007, de 28 de dezembro): Excelente: 20 valores; Relevante: 18 valores; Adequado: 14 valores; Inadequado: 8 valores. A ausência da Avaliação de Desempenho, no caso de injustificada, será valorada em 6 valores. No caso de justificação não imputável ao candidato, será valorada em 10 valores. A nota final da Avaliação de Desempenho é obtida através do valor resultante da média aritmética simples dos valores quantitativos das notas obtidas nos anos relevantes para o procedimento concursal, com valoração até às centésimas, por truncatura, sendo convertida proporcionalmente para a escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores.

..Os candidatos que obtenham pontuação inferior a 9,50 valores na Avaliação Curricular consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

1.3. Método de seleção complementar facultativo: Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), que será aplicado aos candidatos referidos em 1.1 e 1.2, com uma ponderação de 30%. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a motivação, através do interesse pelo serviço público e razões da candidatura; argumentação, apreciando a organização de pensamento, manifestada através da capacidade de expressão oral; e a experiência profissional, evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A Entrevista de Avaliação de Competências é avaliada segundo os níveis classificativos de *Elevado*, *Bom*, *Suficiente*, *Reduzido* e *Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20 (vinte), 16 (dezasseis), 12 (doze), 8 (oito) e 4 (quatro) valores nos termos do artigo 9.º da Portaria, sendo considerados os



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top, a smaller signature below it, and the initials 'R e B' at the bottom.

seguintes aspetos:
.....- Motivação e qualificação para o desempenho das funções (M);
.....- Capacidade de expressão e fluência verbal (EFV);
.....- Conhecimentos do conteúdo funcional (CF);
.....- Sentido de missão na prestação de serviço público (SP);
.....A classificação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) é obtida através da seguinte fórmula:

..... $EAC = (2M+EFV+CF+SP)/5$
.....Os candidatos que obtenham pontuação igual ou inferior a 9,50 valores serão excluídos do procedimento.
.....Cada um dos métodos de seleção é eliminatório pela ordem enunciada, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma classificação inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método seguinte.
.....São igualmente considerados excluídos do procedimento os candidatos que faltarem aos métodos de seleção.

2. Parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção e valoração final:

.....Os Parâmetros de avaliação, a sua ponderação e o sistema de valoração final de cada método de seleção são os referidos em 1.1, 1.2 e 1.3. A Valoração final (VF) será obtida numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores. Caso a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) seja realizada, serão adotadas as seguintes expressões, com aproximação às centésimas por truncatura:

..... $VF=0,70 \times PC/AC+0,30 \times EAC$
sendo que:

..... VF - Valoração Final
..... PC/AC - Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular - Ponderação de 70 %
..... EAC— Entrevista Avaliação de Competências – Ponderação de 30%

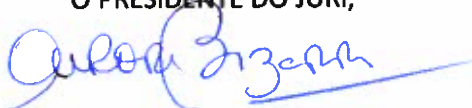
.....Cada um dos métodos de seleção, bem como cada uma das fases que compoem, é eliminatório pela ordem enunciada na lei, quanto aos obrigatórios, e pela ordem constante na publicação, quanto aos facultativos.

.....A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à exclusão do procedimento concursal.

..... Será elaborada a prova de conhecimentos e respetivos critérios de avaliação e correção, antes da publicação do aviso que serão selados em envelope fechado, que só será aberto no dia da prova. Como parte integrante da presente ata, incluem-se a ficha de avaliação curricular, a ficha da entrevista profissional de seleção e a grelha de valoração final do procedimento concursal.....

.. E, nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada nos termos da lei.

O PRESIDENTE DO JÚRI,



OS VOGAIS,

